

ELEMENTOS DIFERENCIADORES

Inglés, experiencia laboral, desempeño en equipos multidisciplinarios, perseverancia y estudios de posgrado, marcan la diferencia a la hora de encontrar un trabajo.

1 Idiomas

Contar con niveles avanzados de inglés es un elemento diferenciador. La opinión general entre los especialistas es que invertir en hablar bien un idioma siempre es rentable, porque en Chile todavía es poca la gente que habla y escribe de forma correcta en inglés; tal como lo muestra el *Ranking* de inglés EF EPI 2015, Chile fue catalogado con nivel bajo y se sitúa en el puesto 36 entre los 70 países que participaron en el estudio.

El saber otros idiomas hace que el perfil del candidato sea más interesante, ya que demuestra su interés en manejar nuevas herramientas, independiente que vaya a usarlas en sus labores habituales. Lo mismo ocurre con otros intereses, como ser voluntario de alguna institución social o la práctica seria de algún deporte o instrumento.





2 Experiencia laboral

La experiencia laboral es un factor decisivo a la hora de contratar altos cargos, donde se da preferencia a profesionales que hayan desarrollado su carrera en algún área específica. Para cargos *junior* o primeros trabajos, la experiencia suma, pero no es tan decisiva como la universidad de egreso, las notas y otros antecedentes académicos. Además de ello, hoy se privilegia a los profesionales que tengan desarrolladas fuertemente habilidades diferenciadoras o blandas, como el liderazgo, el trabajo en equipos multidisciplinarios, interés social, la perseverancia, entre otras. Éstas son identificadas como competencias complementarias que agregan valor a un perfil profesional y pueden marcar la diferencia a la hora de ejercer en un puesto laboral.

3 Especialización

Otra característica que es muy bien valorada por las consultoras de recursos humanos y las empresas son los estudios de posgrado. “El haber realizado un máster le da un valor agregado al candidato ya que asegura su capacidad analítica y ciertos aprendizajes técnicos”, indica Beatriz Birrell, de C Talent. Además, los posgrados generan una red de contactos muy valiosa para el profesional en su desempeño laboral. En carreras técnicas, como algunas ingenierías, la experiencia y los estudios de posgrados pueden ser claves.

Ahora bien, es importante que el posgrado elegido aporte valor al perfil profesional, por lo que es recomendable adquirir experiencia laboral antes de iniciar un máster u otro postítulo; “así se abordan los estudios con una mirada más aterrizada del mundo del trabajo, por lo que se aprovechan mucho mejor”, asegura Ignacia Concha, de Claves Consultores.

